



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 276]
No. 276]

नई दिल्ली, बुधवार, 4 जून, 1986/ज्याइस्था 14, 1908
NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 4, 1986/JYAISTHA 14, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 1986

अधिसूचनाएं

सा.का.नि. 831(अ):—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
अनुसार द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली
अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं,
अर्थात्:—

भाग-1 माधारण

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम
अरुणाचल प्रदेश पुलिस सेवा नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित
न हो—

(क) “प्रशासक” से, अरुणाचल प्रदेश संघ राज्य क्षेत्र के लिए संविधान
के अनुच्छेद 239 के अधीन नियुक्त किया गया प्रशासक अभि-
प्रेत है;

(ख) “बोर्ड” से नियम 6 के अधीन गठित चयन बोर्ड अभिप्रेत है;

(ग) “कर्तव्य पद” से, अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट कोई पद अभिप्रेत है
और इसके अंतर्गत कोई अस्थायी पद, जिसका पदनाम वही
है जो उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों में से किसी का है

और जिसका वेतनमान सेवा की श्रेणी 2 में संलग्न पद
समूह है, और कोई अन्य अस्थायी पद जो प्रशासक द्वारा
कर्तव्य पद घोषित किया गया हो, प्राता है;

(घ) सेवा का सब्सि से, सेवा की श्रेणी में से किसी श्रेणी में अधि-
प्रेत है जिसमें नियुक्त किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है और
है और इसके अंतर्गत सेवा की श्रेणी 2 में परीक्षा पर
नियुक्त किया गया व्यक्ति प्राता है;

(ङ) “अनुसूची” से, इन नियमों से उपाखंड अनुसूची अभिप्रेत है;

(च) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” पदों के वही अर्थ
हैं जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25)
में हैं।

(छ) “सेवा” से अरुणाचल प्रदेश पुलिस सेवा अभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन और उसका वर्गीकरण (1) इन नियमों के प्रारंभ
की तारीख से ही अरुणाचल प्रदेश पुलिस सेवा के नाम से ज्ञात एक
केन्द्रीय सिविल सेवा गठित की जाएगी।

(2) सेवा में दो श्रेणियां होंगी, अर्थात्:

(1) श्रेणी 1 (चयन श्रेणी), और

(2) श्रेणी 2

(3) श्रेणी 1 (चयन श्रेणी) के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क”
पद और श्रेणी 2 के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ख” पद होंगे।

4. सेवा की प्राधिकृत सदस्य संख्या—सेवा की सदस्य संख्या (1) सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या और उसमें सम्मिलित पद अनुसूची में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

(2) सेवा की चयन श्रेणी में पदों की संख्या सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या 20 प्रतिशत होगी।

(3) केन्द्रीय सरकार या प्रशासक, ऐसी शर्तों और परिमिताओं के अधीन रहते हुए जो केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं, प्रादेश द्वारा ऐसी प्रवधि के लिए जो प्रादेश में विनिर्दिष्ट की जाएं, कर्तव्य पदों का सृजन कर सकती/सकेगा।

भाग-3 भर्ती की पद्धति

5. (1) नियम 15 में जैसा उपबंधित है उसके सिवाय, सेवा में नियुक्तियां निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएंगी, अर्थात् :—

(क) सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या में समय-समय पर होने वाली अधिष्ठायी रिक्तियों में से 50 प्रतिशत, इन नियमों के भाग 4 में विनिर्दिष्ट रीति में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी और

(ख) ऐसी अधिष्ठायी रिक्तियों में से शेष रिक्तियां इन नियमों के भाग 5 में विनिर्दिष्ट रीति में चयन द्वारा, ऐसे अधिकारियों में से भरी जाएंगी जो अरूणाचल प्रदेश संघ राज्य क्षेत्र में नियोजित पुलिस निरीक्षकों के काइर में अधिष्ठायी रूप से हैं।

(ग) ऐसे अधिकारी जिन पर सेवा में उसके प्रारंभिक गठन के समय नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है जो यद्यपि उसमें नियम 16 के अधीन नियुक्त नहीं किए गए हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय निम्नलिखित कोई अधिष्ठायी रूप से धारण कर चुके हैं और धारण कर रहे हैं अर्थात् :—

(क) इन नियमों के प्रारंभ के समय यथाविद्यमान अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों में से कोई पद : या

(ख) अरूणाचल प्रदेश सरकार के अधीन कोई पद जिसका पदनाम वही है जो अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों में से किसी का है :

परन्तु इस नियम की कोई बात, प्रशासक को, किसी रिक्ति को भरने या इन नियमों के भाग 8 के उपबंधों के अनुसरण में स्थानांतरण रूप से भरने से प्रभावित नहीं करेगी।

6. चयन बोर्ड का गठन—(1) नियम 5 के उपनियम (1) के अधीन भर्ती, चयन बोर्ड (जिसे इन नियमों में इसके पश्चात् बोर्ड कहा गया है) की सफारिश पर की जाएगी।

(2) बोर्ड में निम्नलिखित सदस्य होंगे अर्थात् :—

(i) गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो भारत सरकार के उपर सचिव से अधून पंक्ति का न हो (संघ राज्य क्षेत्र का भारसाधक), —अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (उत्तर पूर्व), गृह मंत्रालय—सदस्य

(iii) मुख्य सचिव, अरूणाचल प्रदेश सरकार—सदस्य

(iv) पुलिस महानिरीक्षक, अरूणाचल प्रदेश सरकार—सदस्य

(v) महानिरीक्षक केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, शिलांग—सदस्य

7. प्रतियोगिता परीक्षा—(1) सेवा में सीधी भर्ती के लिए एक प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे अन्तरालों पर आयोजित की जाएगी जिन्हें प्रशासक बोर्ड के समय-समय पर परामर्श करके अवधारित करे। परीक्षा के आयोजन की तारीखें और स्थान बोर्ड नियत करेगा।

(2) ऐसी परीक्षा में प्रवेश के लिए अर्हताएं और परीक्षा का संचालन ऐसे विनियमों के अनुसार होगा जिन्हें प्रशासक बोर्ड से परामर्श बोर्ड से परामर्श करके, इस निमित्त समय-समय पर बनाए।

8. बोर्ड का विनिश्चय अंतिम होगा :—परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता और अन्य बातों की बाबत बोर्ड का निश्चय अंतिम होगा और ऐसे किसी अभ्यर्थी को, जिसे बोर्ड द्वारा प्रवेश प्रमाण जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं पाएगा।

9. बोर्ड द्वारा अहित अभ्यर्थियों की सूची का प्रस्तुत किया जाना—बोर्ड, उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उन अभ्यर्थियों की जो, ऐसे मानकों के अनुसार अहित हो चुके हैं जो बोर्ड द्वारा अवधारित किए जाएं, योग्यता के अनुसार एक सूची प्रशासक को भेजेगा।

(2) बोर्ड, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए अक्षरित रिक्तियों की उतनी संख्या तक जितनी साधारण मानक के अनुसार नहीं भरी जा सकती हो, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों में से, अक्षरित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए शिथिल किए गए मानक के अनुसार सेवा में चयन के लिए उनका उपयुक्तता के अधीन रहते हुए, परीक्षा के योग्यता क्रम में उनकी रैंक कुछ भी हो, सफारिश कर सकता है।

10. शारीरिक योग्यता—कोई भी अभ्यर्थी सेवा में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उसे ऐसी चिकित्सीय परीक्षा के पश्चात् जो प्रशासक द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए, अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य वाला और ऐसे मानसिक या शारीरिक दोष से, जिससे सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ना संभाव्य है, मुक्त घोषित नहीं कर दिया जाता।

11. सूची में सम्मिलित किए जाने से नियुक्ति का अधिकारी नहीं होगा—किसी अभ्यर्थी का नाम नियम 9 में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित किए जाने से उसे तब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदत्त नहीं होता जब तक कि प्रशासक का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसी वह आवश्यक समझे, उसका चरित्र और पूर्ववृत्त को ध्यान में रखते हुए, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है :

परन्तु जहाँ कोई अभ्यर्थी, जिसका नाम सूची में सम्मिलित किया गया है, सेवा में नियुक्त नहीं किया जाता तो प्रशासक इसके कारण लेखबद्ध करेगा।

12. सूची में सम्मिलित अभ्यर्थियों की नियुक्ति का प्रादेश—इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, नियम 9 में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित अभ्यर्थियों की योग्यता के क्रम के अनुसार सेवा में नियुक्त किया जाएगा।

भाग 5—चयन द्वारा भर्ती

13. पात्रता की शर्तें और चयन की प्रक्रिया—(1) बोर्ड, नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन ऐसे पात्र ऐसे अधिकारियों के मामलों पर समय-समय पर विचार करेगा, जिन्होंने पुलिस निरीक्षक के काइर में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और इस प्रकार सफारिश किए गए अधिकारियों की एक सूची, चयन के समय वास्तविक रिक्तियों और वर्ष के दौरान होने वाली रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए, तैयार करेगा। सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन योग्यता के आधार पर व्यष्टता का सम्यक ध्यान रखते हुए, किया जाएगा।

(2) सूची में सम्मिलित व्यक्तियों के नाम, योग्यता के क्रम के अनुसार रखे जाएंगे।

(3) इस प्रकार तैयार की गई सूची को बोर्ड, प्रशासक को भेजेगा।

14. सेवा में नियुक्ति—सेवा में नियुक्ति नियम 5 में विनिर्दिष्ट अनुपात का सम्यक ध्यान रखते हुए नियम 13 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट सूची में योग्यता के क्रम के अनुसार की जाएगी।

भाग 6—सेवा प्रारंभिक गठन

15. सेवा में व्यक्तियों की प्रारंभिक नियुक्ति : (1) प्रशासक, इन नियमों के प्रारंभ पर ऐसे किसी व्यक्ति को जो ऐसे प्रारंभ पर अनुसूची

में विनिश्चित पदों में से कोई पद धारण कर रहा है, सेवा में नियुक्त कर सकेगा।

मुष्टीकरण : इस उपनियम के प्रयोजन के लिए, ऐसे किसी व्यक्ति की बाबत जो यदि छुट्टी पर या अस्थायी सेवा में नहीं होता या कोई सम-तुल्य या उच्चतर पद अस्थायी या स्थानापन्न रूप से धारण नहीं कर रहा होता तो अनुसूची में वर्णित कोई पद धारण कर रहा होता यह समझा जाएगा कि वह ऐसा पद धारण कर रहा है।

(2)(i) प्रशासक, उपनियम (1) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, बोर्ड से यह अपेक्षा कर सकेगा कि वह उस उपनियम में निर्दिष्ट अधिकारियों में से ऐसे अधिकारियों को प्रारम्भिक चयन करे जो उसकी राय में सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त हैं। बोर्ड, इस प्रकार चयन किए गए अधिकारियों के नाम योग्यता के क्रम के अनुसार, ज्येष्ठता का सम्यक रूप से ध्यान रखते हुए, रखेगा।

(ii) खंड (1) के अधीन तैयार की गई सूची को, बोर्ड प्रशासक को भेजेगा और प्रशासक सेवा में प्रारम्भिक नियुक्ति सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की योग्यता के क्रम के अनुसार करेगा।

भाग 7—नियुक्ति, परीक्षा, प्रशिक्षण और पुष्टिकरण

16. नियुक्तियाँ : सेवा में सभी नियुक्तियाँ सेवा की श्रेणी 1 या श्रेणी 2 में की जाएंगी न कि सेवा में सम्मिलित किसी विनिश्चित पद पर।

17. निरर्हता : वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्ध आश्रय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

18. परीक्षा की अवधि : (1) प्रत्येक अधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा सेवा की श्रेणी 2 में नियुक्ति होने पर, दो वर्ष के लिए परीक्षाधीन रहेगा :

परन्तु प्रशासक सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा या कम कर सकेगा :

परन्तु यह और कि परीक्षा की अवधि को बढ़ाने की बाबत कोई विनियम साधारणतया पूर्ववर्ती परीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् छठ सप्ताह के भीतर किया जायेगा और संबंधित अधिकारी को, उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारणों सहित लिखित में संसूचित किया जाएगा।

(2) यदि परीक्षा की अवधि में या उसकी बढ़ाई गई किसी अवधि के दौरान, प्रशासक की यह राय है कि कोई अधिकारी सेवा में स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो प्रशासक अधिकारी को यथास्थिति सेवान्युक्त या उसकी नियुक्ति से पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा।

(3) सेवा के सदस्य परीक्षा से संबंधित अन्य विषयों के बारे में सरकार द्वारा इस बाबत समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों से शासित होंगे।

19. प्रशिक्षण और विभागीय परीक्षा—सेवा में नियम 5 या नियम 15 के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति परीक्षा अवधि के दौरान ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करेगा और ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करेगा जो प्रशासक विनियमों द्वारा अवधारित करे :

परन्तु प्रशासक, ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह अधिरोपित करे, पूर्व सेवा अनुभव या शैक्षिक अर्हताओं को ध्यान में रखते हुए,

नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (ख) या नियम 15 के अधीन नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति को किसी प्रशिक्षण या विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट दे सकेगा।

20. सेवा में पुष्टि :—ऐसे व्यक्ति की, जिसकी बाबत यह घोषित किया जाता है कि उसने परीक्षा की अवधि को समाधानप्रद रूप में पूरा कर लिया है, सेवा में पुष्टि किया जा सकेगा।

भाग 8—स्थानापन्न नियुक्तियाँ

21. स्थानापन्न नियुक्तियों के लिए चयन—यदि किसी समय प्रशासक की यह राय है कि कर्तव्य पदों पर नियुक्ति के लिए नियम 13 के उपनियम (3) में निर्दिष्ट सूची में उपलब्ध अधिकारियों की संख्या ऐसे पदों में रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए पर्याप्त नहीं है तो वह बोर्ड को ऐसे अधिकारियों के मामलों पर विचार करने के लिए जिम्हें निरीक्षक, अरुणाचल प्रदेश पुलिस के पद पर तीन वर्ष से अन्वय की अवधि के लिए स्थानापन्न रूप में कार्य किया है और चयन किए गए अधिकारियों की एक पुष्क सूची तैयार करने का निदेश दे सकेगा। सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन, ज्येष्ठता पर सम्यक रूप से ध्यान रखते हुए कर्तव्य पदों पर स्थानापन्न नियुक्तियों के लिए सभी प्रकार से योग्यता और उपयुक्तता पर आधारित होगा। इस नियम के अधीन सूची तैयार करने में नियम 13 के उपनियम (2) और (3) के उपबन्ध यथा आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

22. सेवा के कर्तव्य पदों पर स्थानापन्न नियुक्तियाँ—(1) यदि सेवा का कोई सदस्य कर्तव्य पद धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं है तो पद को—

(क) नियम 13 के उपनियम (3) में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित किसी अधिकारी की नियुक्ति द्वारा, या

(ख) यदि ऐसा कोई भी अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो नियम 21 के अधीन तैयार की गई सूची में सम्मिलित किसी अधिकारी की नियुक्ति द्वारा, स्थानापन्न आधार पर भरा जा सकेगा।

(2) नियमों में किसी बात के होते हुए भी यदि लोकहित की अत्यावश्यकता के कारण ऐसा अपेक्षित है तो ऐसे कर्तव्य पद को, जिसके लिए सेवा का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है, किसी राज्य पुलिस सेवा के किसी अधिकारी को, बोर्ड के पूर्व परामर्श के, ऐसी अवधि या अवधियों के लिए जो प्रशासक आवश्यक समझे, जो सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करके स्थानापन्न आधार पर भरा जा सकेगा।

(3) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, जहां किसी कर्तव्य पद पर नियुक्ति केवल स्थानीय व्यवस्था के रूप में छह मास से अधिक अवधि के लिए की जाती हो वहां प्रशासक उन व्यक्तियों में से जो नियम 13 के उपनियम (3) या नियम 21 के अधीन तैयार की गई सूची में सम्मिलित हैं या जो ऐसी सूची में सम्मिलित किए जाने के पात्र हैं, ऐसी नियुक्ति कर सकेगा।

(4) प्रशासक, उपनियम (2) के अधीन की गई नियुक्ति की रिपोर्ट तुरन्त बोर्ड को देगा।

भाग 9—प्रकीर्ण

23. सेवा के सदस्य की तैनाती : सेवा के प्रत्येक सदस्य को, जब तक कि उसे किसी बाह्य बाध्य पद पर नियुक्त नहीं कर दिया गया है, या लोक सेवा की अत्यावश्यकताओं के कारण कर्तव्य पद धारण करने के लिए अन्वया उपलब्ध नहीं है, तो उसे अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन किसी कर्तव्य पर प्रशासक द्वारा तैनात किया जायेगा।

24. कर्तव्य पद का सेवा के सदस्य द्वारा धारण किया जाना—प्रत्येक कर्तव्य पद सेवा के किसी सदस्य या इन नियमों के भाग 8 के अधीन स्थानापन्न पद धारण करने के लिए नियुक्त किए गए किसी अधिकारी द्वारा धारण किया जायेगा :

परन्तु संघ राज्य क्षेत्र के भारतीय पुलिस सेवा काडर के कनिष्ठ बेतनमान का कोई अधिकारी कर्तव्य पद धारण कर सकेगा।

25. ज्येष्ठता—प्रशासक नीचे विनिर्दिष्ट रीति में, ज्येष्ठता क्रम में सेवा के सदस्यों की एक सूची तैयार करेगा—

(i) (क) किसी वर्ष में प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों की योग्यता के क्रमानुसार परस्पर रैंक बहू होगी जिस क्रम में वे उस प्रतियोगिता परीक्षा में रखे गए हैं, जिसके परिणाम के आधार पर वे भर्ती किए गए हैं। पूर्वतर परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति पश्चातवर्ती परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(ख) चयन द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उस क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी जिस क्रम में नियम 13 के अधीन तैयार की गई सूची में उनके नाम रखे गए हैं। पूर्वतर चयन के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति पश्चातवर्ती चयन के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(ii) इन नियमों के भाग 6 के उपबन्धों के अनुसार सेवा के प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किए गए सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता, प्रशासक बोर्ड के परामर्श से, अवधारित करेगा :

परन्तु नियम 15 के उपनियम (1) के अधीन नियुक्त किए गए व्यक्तियों की वशा में, यदि उसी मूल सेवा या विभाग के दो या अधिक व्यक्ति इस प्रकार नियुक्त किए जाते हैं तो उनकी परस्पर रैंक उनकी मूल सेवा या विभाग में उनकी सापेक्षिक ज्येष्ठता के क्रम के अनुसार होगी।

(iii) सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की सापेक्षिक ज्येष्ठता सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के उस क्रमानुक्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी जो सीधे भर्ती और प्रोन्नति के लिए नियम 5 के अधीन आवेक्षित रिक्तियों के कोटे पर अवधारित होगा।

26. बेतन और भत्ते

(1) सेवा के बेतनमान निम्नलिखित होंगे :

(i) श्रेणी 1 (चयन श्रेणी) 1100-50-1500 रु०

(ii) श्रेणी-2 (काल बेतनमान) 650-30-740-35-810-
रु०. 35-880-40-1000-रु०. 40-1200 रु०

(2) प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति, सेवा में नियुक्त होने पर, बेतनमान का न्यूनतम बेतन लेगा :

परन्तु यदि वह सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व किसी आबधिक पद से मिस कोई स्थायी पद अधिष्ठायी हैसियत में धारण कर रहा था तो सेवा में उसका परीक्षा की अवधि के दौरान उसका बेतनमान मूल नियम, 22-ख (1) के उपबन्धों के अधीन विनियमित किया जाएगा। सेवा में नियुक्त अन्य व्यक्तियों की वशा में बेतन और बेतनबुद्धियां मूल नियमों के अनुसार विनियमित की जाएगी :

परन्तु यह और कि राष्ट्रपति को सेवा के किसी सदस्य का बेतन उस रीति में जिसे राष्ट्रपति उचित समझे, अवधारित करने की छूट होगी यदि मामले की विशेष परिस्थितियों में ऐसा अपेक्षित है।

(3) कर्तव्य पद धारण करने वाले व्यक्तियों को मंहगाई और अन्य भत्ते ऐसी बरतें पर संवत् किए जाएंगे जो राष्ट्रपति द्वारा समय समय पर अवधारित की जाएं।

27. चयन श्रेणी में नियुक्ति :

(1) सेवा के सदस्यों की चयन श्रेणी में नियुक्ति ज्येष्ठता के आधार पर उपयुक्तता के अधीन रहते हुए बोर्ड के परामर्श से की जाएगी।

(2) वह अधिकारी जिसने श्रेणी 2 में काम से कम 8 वर्ष सेवा की है चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र होगा :

परन्तु किसी कर्तव्य पद या समतुल्य पद पर केन्द्रीय सरकार या अशासक प्रदेण सरकार या किसी राज्य पुलिस सेवा में किसी उच्चतर पद पर की गई सेवा उस आठ वर्ष अवधि की गणना में की जाएगी :

परन्तु यह और कि जहाँ ऐसी नियुक्ति के लिए किसी व्यक्ति पर विचार किया जाता है वहाँ श्रेणी 2 में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी इस बात पर ध्यान दिए बिना विचार किया जाएगा कि वे आठ वर्ष न्यूनतम सेवा की अपेक्षा को पूरा करते हैं या नहीं।

28. विनियम : प्रशासक ऐसे विनियम बना सकेगा जो इन नियमों से असंगत न हो और जो उन सभी विषयों के लिए उपबंध करने वाले हों जिनका उपबंध करना इन नियमों को प्रभावशील बनाने के लिए आवश्यक और समीचीन है।

29. अधिष्ठापित मामले : सेवा के सदस्य, उन सभी विषयों की बाबत, जो इन नियमों या विनियमों या (इनके अंगरेज जारी किए गए) आदेशों या विरोध आदेशों के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट नहीं माने हैं, उन नियमों, विनियमों या आदेशों द्वारा शासित होंगे जो संघ के कार्यों के संबंध में सेवा कर रहे तत्स्थायी अधिकारियों को लागू होते हैं :

परन्तु ऐसे नियमों, विनियमों, आदेशों के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रयोगस्थ कोई शक्ति उसके द्वारा प्रशासक को, ऐसी शक्तों के अधीन रहते हुए जैसी केन्द्रीय सरकार द्वारा उनमें विनिर्दिष्ट की जाए, प्रत्यायोजित कर सकेगी।

30. निर्वचन : यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

भाग 10—संक्रमणकालीन व्यवस्था

31. संक्रमणकालीन उपबंध :

(1) इन नियमों के प्रारंभ से ही और जब तक इन नियमों के उपबंधों के अनुसार कर्तव्य पद धारण करने के लिए व्यक्तियों को नियुक्त नहीं किया जाता, इन नियमों के प्रारम्भ पर ऐसे पदों को वे अधिकारी धारण करते रहेंगे जो उन पदों को उन नियमों के प्रारम्भ पर धारण कर रहे थे, मानो ये नियम प्रवृत्त ही नहीं हुए थे।

(2) यह नियम इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के पश्चात् प्रवृत्त नहीं रहेगा।

32. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ प्रशासक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा बोर्ड से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगा।

33. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

[सं. 14012/8/85-यू टी एस]

अनुसूची

(नियम 4 देखें)

सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या और इसमें सम्मिलित पद निम्नलिखित हैं :

1. अरुणाचल प्रदेश पुलिस (श्रेणी 1 और श्रेणी 2) सेवा के अधीन विनिर्दिष्ट पद .	
(क) जिला और उपखंड का उप पुलिस अधीक्षक	12
(ख) उप पुलिस-अधीक्षक, मुख्यालय	1
(ग) उप पुलिस अधीक्षक, विशेष शाखा	2
(घ) उप पुलिस अधीक्षक, उमराख शाखा	2
(ङ) उप पुलिस अधीक्षक, सुरक्षा	2
(च) उप पुलिस अधीक्षक, दूर संचार	1
(छ) उप पुलिस अधीक्षक (समर्पकता)	1
(ज) उप पुलिस अधीक्षक पुलिस प्रशिक्षण महाविद्यालय	2
(झ) उप पुलिस अधीक्षक (क्वार्टर मास्टर)	1
(ञ) उप पुलिस अधीक्षक (उप राज्यपाल का परिसहायक)	1
	योग
	25
2. ऊपर 1 का प्रतिनियुक्ति रिजर्व @ 10 प्रतिशत	3
3. ऊपर 1 का छुट्टी रिजर्व @ 10 प्रतिशत	3
1 ऊपर 1 और 2 का प्रशिक्षण रिजर्व @ 10 प्रतिशत	3
	कुल
	34

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th June, 1986

NOTIFICATIONS

G.S.R. 831 (E) —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and of all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules, namely :—

PART I—General

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Arunachal Pradesh Police Service Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Administrator" means the Administrator appointed under article 239 of the Constitution for the Union Territory of Arunachal Pradesh.
- (b) "Board" means the Selection Board constituted under rule 6.
- (c) "duty post" means any post specified in Schedule I and includes a temporary post carrying the same designation as any of the posts specified in that Schedule and the scale of pay of which is identical to that attached to Grade II of the Service and, any other temporary post declared as duty post by the Administrator :

(d) "member of the Service" means a person appointed in a substantive capacity to either grade of the Service and includes a person appointed on probation to Grade II of the Service ;

(e) "Schedule" means the schedule appended to these rules ;

(f) the expressions "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as are assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution.

(g) "Service" means the Arunachal Pradesh Police Service ;

3. Constitution of service and its classifications :—
(1) On and from the date of the commencement of these rules, there shall be constituted a Central Civil Service to be known as Arunachal Pradesh Police Service.

(2) The Service shall have two grades, namely :—

(1) Grade—I (Selection Grade), and

(2) Grade—II

(3) The posts in Grade I (Selection Grade) shall be Central Civil Group Service 'A' posts and those in Grade II shall be Central Civil Service Group 'B' Posts.

PART II—Authorised Permanent Strength of the Service

4. Strength of Service :—(1) The authorised permanent strength of the service and the posts included therein shall be as specified in the Schedule.

(2) The number of posts in the Selection Grade of the Service shall be 20 per cent of the authorised permanent strength of the Service.

(3) The Central Government or the Administrator subject to such conditions and limitations as may be specified by the Central Government, may, by order, create duty posts for such period as may be specified therein.

PART III—Method of Recruitment

5. Method of Recruitment :—(1) Save as provided in rule 15, appointments to the service shall be made by the following methods, namely :—

(a) 50 per cent of the substantive vacancies which occur from time to time in the authorised permanent strength of the Service shall be filled by direct recruitment in the manner specified in Part IV of these rules ; and

(b) the remaining such substantive vacancies shall be filled by selection in the manner specified in Part V of these rules from amongst officers who are substantively borne on the cadre of Inspector of Police employed in the Union Territory of Arunachal Pradesh ;

(2) officers who may be considered for appointment to the Service at its initial constitution, though not actually appointed thereto under rule 16 and who at the commencement of these rules, held substantively and continue to hold :—

- (a) any of the posts specified in the Schedule at the commencement of these rules, or
- (b) any of the posts under the Government of Arunachal Pradesh carrying the same designation as any of the posts specified in Schedule I :

Provided that nothing in this rule shall preclude the Administrator from holding a vacancy in abeyance or filling it on an officiating basis in accordance with the provisions in Part VIII of these rules.

6. Constitution of Selection Board :—(1) Recruitment under sub-rule (1) of the rule 5 shall be made on the recommendations of a Selection Board (hereinafter, in these rules referred to as the Board).

(2) The Board shall consist of the following members, namely :—

- (i) an officer in the Ministry of Home Affairs not below the rank of Additional Secretary to the Government of India (incharge of the Union Territories) —Chairman
- (ii) Joint Secretary (North East) in the Ministry of Home Affairs —Member
- (iii) the Chief Secretary, Government of Arunachal Pradesh —Member
- (iv) the Inspector General of Police, Arunachal Pradesh ; and —Member
- (v) the Inspector General, Central Reserve Police Force, Shillong —Member

PART IV—Direct Recruitment

7. Competitive Examination :—(1) A competitive examination for direct recruitment to the Service shall be held at such intervals as the Administrator, may in consultation with the Board, from time to time, determine. The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the Board.

(2) The qualifications for admission to such examination and the conduct thereof shall be in accordance with such regulations as the Administrator may, from time to time, make in this behalf in consultation with the Board.

8. Decision of the Board to be Final :—The decision of the Board as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Board shall be admitted to the examination.

9. Board to Forward a List of Qualified Candidates :—(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the Board shall forward to the Administrator a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as the Board may determine.

10. (2) The candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Board by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

10. Physical Fitness :—No candidate shall be appointed to the Service unless he is declared after such medical examination, as the Administrator may specify in this behalf, to be in good mental and bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

11. Inclusion in the List confers no right to Appointment :—The inclusion of a candidate's name in the list referred to in rule 9, confers no right to appointment unless the Administrator is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the Service :

Provided that where a candidate whose name is included in the list, is not appointed to the Service, the reasons for the same shall be recorded in writing, by the Administrator.

12. Order of Appointment of Candidates in the List :—Subject to the provisions of these rules, the candidates included in the list referred to in rule 9 shall be appointed to the Service in the order of merit.

PART V—Recruitment by Selection

13. Conditions of Eligibility and procedure for Selection :—(1) The Board shall consider from time to time the cases of Officers eligible under clause (b) of sub-rule (1), of rule 5, who have served in the cadre of Inspector of Police, for not less than three years and prepare a list of Officers recommended taking into account the actual vacancies at the time of selection and those likely to occur during a year. The selection for inclusion in the list shall be based on merit with due regard to seniority.

(2) The names of persons included in the list shall be arranged in the order of merit.

(3) The list so prepared shall be forwarded by the Board to the Administrator.

14. Appointment to Service :—Appointment to the Service shall be made in the order of merit in the list referred to in sub-rule (2) of rule 13 with due regard to the proportion specified in rule 5.

PART VI—Initial Constitution of Service

15. Initial Appointment of Persons to the Service :—(1) The Administrator may, at the commencement of these rules, appoint to the Service any persons who at such commencement is holding any of the posts specified in the Schedule,

Explanation—For the purpose of this sub-rule, a person who would have held a post mentioned in the Schedule but for his being on leave or on foreign service or but for his temporary or officiating appointment to an equivalent or higher post, shall be deemed to be holding such post.

(2) (i) For the purpose of appointment of persons referred to in the sub-rule (1), the Administrator may require the Board to make a preliminary selection from amongst the Officers referred to in that sub-rule of such of them as in its opinion are suitable for appointment to the Service. The names of the Officers so selected shall be arranged by the Board in the order of merit with due regard to seniority.

(ii) The list prepared under clause (i) shall be forwarded by the Board to the Administrator and initial appointment to the Service shall be made by the Administrator in the order of merit of persons included in this list.

PART VII—Appointment, Probation, Training, and Confirmation

16. Appointment :—All appointments to the Service shall be made to Grade I or Grade II of the Service and not against any specific post included in the Service.

17. Disqualification :—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

18. Period of Probation :—(1) Every officer on appointment to Grade-II of the Service, either by direct recruitment or by promotion, shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Administrator may extend or reduce the period of probation in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time ;

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous period of probation and communicated, in writing, to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) If during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Administrator is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, he may discharge or revert the officer to the post held by him prior to this appointments in the Service, as the case may be.

(3) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

19. Training and Departmental Examination :—A person appointed under rule 5 or rule 15 shall undergo such training and pass during the period of probation such departmental examinations as the Administrator may determine by regulations :

Provided that the Administrator may, subject to such conditions as he may imposed and having regard to the past service, experience or academic qualifications, exempt any person appointed under clause (b) of sub-rule (1) of rule 5 of rule 15 either wholly or partly, from any training or departmental examination.

20. Confirmation in Service :—A person who is declared to have satisfactorily completed the period of probation may be confirmed in the Service.

PART VIII—Officiating Appointments

21. Selection for Officiating Appointments :—If at any time, the Administrator is of the opinion that the number of officers available in the list referred to in sub-rule (3) of rule 13 for appointment to the duty posts is not adequate having regard to the vacancies in such posts, he may direct the Board to consider the cases of officers who have officiated for a period of not less than three years in the post of Inspector, Arunachal Pradesh Police and prepare a separate list of officers selected. The selection for inclusion in the list shall be based on merit and suitability in all respects for officiating appointments to the duty posts with due regard to seniority. The provisions of sub-rules (2) and (3) of rule 13 shall apply mutatis mutandis in the preparation of the list under this rule.

22. Officiating Appointments to Duty posts of the Service :—(1) If a member of the Service is not available for holding a duty post, the post may be filled on an officiating basis :—

- (a) by the appointment of an officer included in the list referred to in sub-rule (3) of rule 13; or
- (b) if no such officer is available, by appointment of an officer included in the list prepared under rule 21.

(2) Notwithstanding anything contained in these rules, if the exigencies in public interest so require, a duty post for which a member of Service is not available, may be filled on an officiating basis by the appointment with prior consultation with the Board of an officer belonging to State Police Service on deputation for such period or periods ordinarily not exceeding three years as the Administrator may consider necessary.

(3) Notwithstanding anything contained in these rules, where appointment to duty post is to be made purely as a local arrangement for a period not exceeding six months, such appointment may be made by the Administrator from persons who are included in the list prepared under sub-rules (3) of rule 13 or rule 21 or who are eligible for inclusion in such a list.

(4) Any appointment made under sub-rule (2) shall be reported by the Administrator to the Board forthwith.

PART IX—Miscellaneous

23. Posting of member of the Service :—Every member of the Service shall, unless he is appointed to an ex-cadre post, or is otherwise not available for holding a duty post owing to the exigencies of public service, be posted against a duty post under the government of Arunachal Pradesh by the Administrator.

24. Duty post to be held by a member of the Service :—Every duty post shall be held by a member of the Service or an officer appointed to officiate under part VIII of these rules :

Provided that a duty post may be held by an officer in the junior scale of the Indian Police Service Cadre of the Union Territories.

25. Seniority :—The Administrator shall prepare a list of members of the Service arranged in order of seniority as determined in the manner specified below :—

(i) (a) persons recruited on the results of the competitive examination in any year shall be ranked inter se in the order of merit in which they are placed at the competitive examination on the results of which they are recruited, those recruited on the basis of an earlier examination being ranked senior to those recruited on the basis of later examination ;

(b) the relative seniority inter se of persons recruited by selection shall be determined on the basis of the order in which their names are arranged in the list prepared under rule 13, those recruited on the basis of an earlier selection being ranked senior to those recruited on the basis of a later selection ;

(ii) the seniority of the members of the Service appointed at the initial constitution of the service in accordance with the provisions of Part VI of these rules shall be determined by the Administrator in consultation with the Board :

Provided that in the case of persons appointed under sub-rule (1) of the rule 15, if two or more persons belonging to the same parent service or Department are thus appointed, they shall be ranked inter se in the order of their relative seniority in the parent service or Department, as the case may be ;

(iii) the relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based in the quotas of vacancies reserved for direct recruitment and promotion under rule 5.

26. Pay and Allowances :—(1) The scale of pay, attached to the Grades in the Service shall be as follows :—

(i) Grade I (Selection Grade) Rs. 1100-50-1500

(ii) Grade. II (Time Scale) Rs. 650-30-740-35-810-EB-880-40-1000-EB-40-1200.

(2) A person recruited on the results of a competitive examination shall, on appointment to the Service, draw pay at the minimum of the time scale :

Provided that if he held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment to the Service, his pay during the period of his probation in the Service shall be regulated under the provisions of Fundamental Rule 22-B (1). The pay and increments in the case of other persons appointed to the service shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules :—

Provided further that it shall be open to the President to determine the pay of any member of the service in such manner as the President deems fit if the special circumstances of his case so require.

(3) Dearness and other allowances shall be paid to the persons holding duty posts at such rates as may be determined by the President from time to time.

27. Appointment to Selection Grade :—(1) Appointment of member of the Service to the Selection Grade shall be made in consultation with the Board on the basis of merit with due regard to seniority.

(2) An officer with a minimum of 8 years' service in Grade-II shall be eligible for being considered for appointment to the Selection Grade :

Provided that service in a duty post or equivalent or higher post under the Central Government or the Government of Arunachal Pradesh or in a State Police Service shall count towards the said period of eight years.

Provided further that where a person is considered for such appointment, all persons senior to him in the Grade II shall also be considered irrespective of the fact whether or not they fulfil the requirement as to the minimum of eight years' service.

29. Regulations :—The Administrator may make regulations not inconsistent with these rules, to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

30. Residuary Matters :—In regard to matters not specifically covered by these rules or by regulations or orders issued thereunder or by special orders, the members of the service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the corresponding officers serving in connection with the affairs of the Union :

Provided that any power exercisable by the Central Government under such rules, regulations and orders may be delegated by it to the Administrator subject to such conditions as it may specify.

31. Interpretation :—If any question arises as to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Central Government.

PART X—Transitional Arrangements

32. Transitional Provision :—(1) On and from the commencement of these rules and until persons are appointed to hold the duty posts in accordance with the provisions of these rules, such posts may continue to be held by officers who are holding such posts at the commencement of these rules as if these rules had not come into force.

(2) This rule shall cease to be in force after a period of two years from the date of commencement of these rules.

33. Power to Relax :—Where the Administrator is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Board, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

34. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. 14012/8/85-NTS]
ASHOK NATH, Joint Secy.

THE SCHEDULE

(See Rule 4)

The authorised permanent strength of the service and the nature of posts included are as follows:—

1. Specific posts under the Arunachal Pradesh Police (Grade I and Grade II) Service:—

(a) Deputy Superintendent of Police in District and Sub-Division	12
(b) Deputy Superintendent of Police, Headquarters	1
(c) Deputy Superintendent of Police, Special Branch	2
(d) Deputy Superintendent of Police, Crime Branch	2
(e) Deputy Superintendent of Police, Security	2
(f) Deputy Superintendent of Police, Telecommunication	1
(g) Deputy Superintendent of Police (Vigilance)	1
(h) Deputy Superintendent of Police Training College	2
(i) Deputy Superintendent of Police (Quarter Master).	1
(j) Deputy Superintendent of Police (Aid-de-Camp) to Lt. Governor	1

TOTAL 25

2. Deputation Reserve @10% of 1 above	3
3. Leave Reserve @10 % of 1 above	3
4. Training Reserve @10% of 1 and 2 above	3

TOTAL 34

331 GI/86—1

सा.का.नि. 832(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

भाग 1—साधारण

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मिजोरम पुलिस सेवा नियम, 1986 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से ग्रहण या अभिप्रेत न हों :—

(क) “प्रशासक” से, मिजोरम संघ राज्य क्षेत्र के लिए संविधान के अनुच्छेद 239 के अधीन नियुक्त किया गया प्रशासक अभिप्रेत है ;

(ख) “बोर्ड” से नियम 6 के अधीन गठित चयन बोर्ड अभिप्रेत है ;

(ग) “कर्तव्य पद” से, अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट कोई पद अभिप्रेत है और इनके अंतर्गत कोई अस्थायी पद, जिसका पदनाम बही है जो उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों में से किसी का है और जिसका वेतनमान सेवा की श्रेणी 2 से संलग्न पद के समुह है, और कोई अन्य अस्थायी पद जो प्रशासक द्वारा कर्तव्य पद घोषित किया गया हो, आता है ;

(घ) “सेवा का सदस्य” से, सेवा की किसी श्रेणी में अधिष्ठाया हैसियत में नियुक्त किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है और इसकी अंतर्गत सेवा की श्रेणी 2 में परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया व्यक्ति आता है ;

(ङ) “अनुसूची” से, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;

(च) “अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति” के बही अर्थ हैं जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में हैं ।

(छ) “सेवा” से मिजोरम पुलिस सेवा अभिप्रेत है ।

3. सेवा का गठन और उसका वर्गीकरण

(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ही मिजोरम पुलिस सेवा के नाम से ज्ञात एक केन्द्रीय सिविल सेवा गठित की जाएगी ।

(2) सेवा में दो श्रेणियाँ होंगी, अर्थात् :—

(i) श्रेणी-1 (चयन श्रेणी), और

(ii) श्रेणी-2 ।

(3) श्रेणी 1 (चयन श्रेणी) के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” पद और श्रेणी-2 के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ख” पद होंगे ।

भाग—2

4. सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य-संख्या :
सेवा की सदस्य संख्या

(1) सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या और उसमें सम्मिलित पद अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे ।

(2) सेवा की चयन श्रेणी में पदों की संख्या सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या की 15 प्रतिशत होगी ।

(3) केन्द्रीय सरकार या प्रशासक, ऐसी शर्तों और परीक्षामार्गों के अधीन रहते हुए जो केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट

की जाएँ, आवेग द्वारा, ऐसी भवधि के लिए जो आवेश में विनिर्दिष्ट की जाएँ, कर्तव्य पदों का सुजन कर सकेंगी/सकेगा।

भाग-3 भर्ती की पद्धति

6. (1) नियम 15 में जैसा उपबंधित है उसके सिवाय, सेवा में नियुक्तियाँ निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएँगी, अर्थात् :—

- (क) सेवा की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या में समय-समय पर होने वाली अधिष्ठायी रिक्तियों में से 50 प्रतिशत, इन नियमों के भाग-4 में विनिर्दिष्ट रीति में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएँगी; और
 - (ख) ऐसी अधिष्ठायी रिक्तियों में से शेष रिक्तियाँ, इन नियमों के भाग-5 में विनिर्दिष्ट रीति में चयन द्वारा, ऐसे अधिकारियों में से भरी जाएँगी जो मिजोरम संघ राज्यक्षेत्र में नियोजित पुलिस निरीक्षकों के काइर में अधिष्ठायी रूप से हैं।
- (ii) ऐसे अधिकारी जिन पर सेवा में उसके प्रारंभिक गठन के समय नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है जो यद्यपि उसमें नियम 16 के अधीन नियुक्त नहीं किए गए हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय निम्नलिखित कोई पद अधिष्ठायी रूप से धारण कर चुके हैं और धारण कर रहे हैं; अर्थात् :—
- (क) इन नियमों के प्रारंभ के समय यथोक्तमान अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट पदों में से कोई पद; या
 - (ख) मिजोरम सरकार के अधीन कोई पद जिसका पदनाम वही है जो अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट पदों में से किसी का है;

परन्तु इस नियम की कोई बात, प्रशासक को, किसी रिक्ति को न भरने या इन नियमों के भाग 8 के उपबंधों के अनुसरण में स्थानापन्न रूप से भरने से प्रवारित नहीं करेगी।

8. चयन बोर्ड का गठन

- (1) नियम 5 के उपनियम 1(1) के अधीन भर्ती चयन बोर्ड (जिसे इन नियमों में इसके पश्चात् बोर्ड कहा गया है) की सिफारिश पर की जाएगी।
- (2) श्रेणी-1 और कनिष्ठ श्रेणी के लिए बोर्ड में निम्नलिखित सदस्य होंगे अर्थात् :—

(क) चयन श्रेणी :

- (i) अपर सचिव, भारत सरकार, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) मुख्य सचिव, मिजोरम सरकार —सदस्य
- (iii) पुलिस महानिरीक्षक, मिजोरम —सदस्य
- (iv) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, शिलांग —सदस्य

कनिष्ठ श्रेष्ठ :

- (i) संयुक्त सचिव (उत्तरपूर्व), गृह मंत्रालय, भारत सरकार —अध्यक्ष
- (ii) सचिव, मिजोरम सरकार, गृह विभाग —सदस्य
- (iii) पुलिस महानिरीक्षक, मिजोरम —सदस्य
- (iv) महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, शिलांग—सदस्य

7. प्रतियोगी परीक्षा :

- (1) सेवा में सीधे भर्ती के लिए एक प्रतियोगी परीक्षा ऐसी तारीख को, ऐसे स्थान पर और ऐसे अन्तरालों पर आयोजित

की जाएगी जिसका प्रवाधारण, समय-समय पर, प्रशासक करे।

- (2) परीक्षा में प्रवेश के लिए अर्हताएं और परीक्षा का संचालन ऐसे आदेशों के अनुसार होगा जो प्रशासक द्वारा समय-समय पर, इस निमित्त जारी किए जाएँ।

8. प्रशासक का विनिश्चय अंतिम होगा :—परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता और अन्य बातों की भावत प्रशासक का विनिश्चय अंतिम होगा और ऐसे किसी अभ्यर्थी को, जिसे प्रशासक द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र/प्रवेश पत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं पाएगा।

9. बोर्ड द्वारा अर्हित अभ्यर्थियों की सूची का प्रस्तुत किया जाना—बोर्ड उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, उन अभ्यर्थियों की, जो ऐसे मामलों के अनुसार अर्हित हो चुके हैं जो बोर्ड द्वारा अवधारित किए जाएँ, योग्यता के अनुसार एक सूची प्रशासक को भेजेगा।

(2) बोर्ड, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों की उसी संख्या तक जितनी साधारण मानक के अनुसार नहीं भरी जा सकती हों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों में से आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए शिथिल किए गए मानक के अनुसार सेवा में चयन के लिए उनकी उपयुक्तता के अधीन रहते हुए, परीक्षा के योग्यता क्रम में उनकी रैंक कुछ भी हो, सिफारिश कर सकता है।

10. शारीरिक योग्यता :—कोई भी अभ्यर्थी सेवा में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उसे चिकित्सीय परीक्षा के पश्चात् जो प्रशासक द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए, अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य वाला और ऐसे मानसिक या शारीरिक दोष से, जिससे सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ना संभाव्य है, मुक्त घोषित नहीं कर दिया जाता।

11. सूची में सम्मिलित किए जाने से नियुक्ति का अधिकार प्रदत्त नहीं होगा :—

किसी अभ्यर्थी का नाम नियम 9 में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित किए जाने से अब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदत्त नहीं होता है जब तक कि प्रशासक का, ऐसी जांच के पश्चात् जैसी वह आवश्यक समझे, उसके चरित्र और पूर्ववृत्त को ध्यान में रखते हुए यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है;

परन्तु जहाँ कोई अभ्यर्थी जिसका नाम सूची में सम्मिलित किया गया है,

सेवा में नियुक्त नहीं किया जाता तो प्रशासक इसके कारण लेखबद्ध करेगा।

12. सूची में सम्मिलित अभ्यर्थियों की नियुक्ति का आवेग इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, नियम 9 में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित अभ्यर्थियों की योग्यता के क्रम के अनुसार सेवा में नियुक्त किया जाएगा।

भाग 5-चयन द्वारा भर्ती

13. पात्रता की शर्तें और चयन की प्रक्रिया—(1) बोर्ड, नियम 5 के उपनियम (i) के खंड (ख) के अधीन पात्र ऐसे अधिकारियों के मामलों पर समय-समय पर विचार करेगा, जिन्होंने पुलिस निरीक्षक के काइर में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और इस प्रकार सिफारिश किए गए अधिकारियों की एक सूची, चयन के समय वास्तविक रिक्तियों और वर्ष के दौरान होने वाली रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए, तैयार करेगा सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन योग्यता के आधार पर, व्यष्टता का सम्पर्क ध्यान रखते हुए, किया जाएगा।

(2) सूची में सम्मिलित व्यक्तियों के नाम योग्यता के क्रम के अनुसार रखे जाएँगे।

(3) इस प्रकार तैयार की गई सूची को बोर्ड प्रशासक को भेजेगा।

14. सेवा में नियुक्ति—सेवा में नियुक्ति नियम 5 में विनिर्दिष्ट अनुसूची का सम्पर्क ध्यान रखते हुए नियम 13 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट सूची में योग्यता के क्रम के अनुसार की जाएगी।

भाग 6—सेवा प्रारंभिक गठन

15. सेवा में व्यक्तियों की प्रारंभिक नियुक्ति—(1) प्रशासन, इन नियमों के प्रारंभ पर, ऐसे किसी व्यक्ति को जो ऐसे प्रारंभ पर अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट पदों में से कोई पद धारण कर रहा है, सेवा में नियुक्त कर सकेगा।

स्पष्टीकरण: इस उपनियम के प्रयोजन के लिए, ऐसे किसी व्यक्ति को बाबत जो यदि छुटी पर या अन्यत्र सेवा में नहीं होता या कोई सम्बन्ध या उच्चतर पद अस्थायी या स्थानापन्न रूप से धारण नहीं कर रहा होता तो अनुसूची-1 में वर्णित कोई पद धारण कर रहा होता यह समझा जाएगा कि यह ऐसा पद धारण कर रहा है।

(2)(i) प्रशासक, उपनियम (i) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, बोर्ड से यह अपेक्षा कर सकेगा कि वह उस उपनियम में निर्दिष्ट अधिकारियों में से ऐसे अधिकारियों का प्रारंभिक चयन करे जो उसकी राय में सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त हैं। बोर्ड इस प्रकार चयन किए गए अधिकारियों के नाम योग्यता के क्रम के अनुसार, ज्येष्ठता का सम्पर्क रूप से ध्यान रखते हुए, रखेगा।

(ii) खंड (i) के अधीन तैयार की गई सूची को, बोर्ड प्रशासक को भेजेगा और प्रशासक सेवा में प्रारंभिक नियुक्ति सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की योग्यता के क्रम के अनुसार करेगा।

भाग 7—नियुक्ति, परीक्षा प्रशिक्षण और पुष्टीकरण

16. नियुक्तियां: सेवा में सभी नियुक्तियां सेवा की श्रेणी 1 या श्रेणी 2 में की जाएंगी न कि सेवा में सम्मिलित किसी विनिर्दिष्ट पद पर

17. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

18. परीक्षा की अवधि

(1) प्रत्येक अधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा सेवा की श्रेणी 2 में नियुक्ति होने पर, दो वर्ष के लिए परीक्षाधीन रहेगा:

परन्तु निर्यक्त प्राधिकारी सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा;

परन्तु यह और कि परीक्षा की अवधि को बढ़ाने की बाबत कोई विनिश्चय साधारणतया पूर्ववर्ती परीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को, उक्त अवधि के भीतर ही, ऐसा करने के कारणों सहित लिखित में संसूचित किया जाएगा।

(2) यदि परीक्षा की अवधि में या उसकी बढ़ाई गई किसी अवधि के दौरान, सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी सेवा में स्थायी

नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो सरकार अधिकारी को यथास्थिति सेवान्युक्त या उसकी नियुक्ति से पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगी।

(3) सेवा के सबस्य परीक्षा से संबंधित अन्य विषयों के बारे में सरकार द्वारा इस बाबत समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों से गांठित होंगे।

19. प्रशिक्षण और विभागीय परीक्षा—नियम 5 या नियम 15 के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति परीक्षा अवधि के दौरान ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करेगा और ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करेगा जो प्रशासक विनियमों द्वारा अधिधारित करे:

परन्तु प्रशासक, ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह अधिरोपित करे, पूर्ण सेवा, अनुभव या शैक्षिक प्रवृत्तियों को ध्यान में रखते हुए, नियम 15 के उपनियम (2) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति को किसी प्रशिक्षण या विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट दे सकेगा।

20. सेवा में पुष्टि: ऐसे व्यक्ति को, जिसकी बाबत यह घोषित किया जाता है कि उसने परीक्षा की अवधि को समाधानप्रद रूप में पूरा कर लिया है, सेवा में पुष्टि किया जा सकेगा।

भाग 8—स्थानापन्न नियुक्तियां

21. स्थानापन्न नियुक्तियों के लिए चयन: यदि किसी समय प्रशासक की यह राय है कि कर्तव्य पदों पर नियुक्ति के लिए नियम 13 के उपनियम (3) में निर्दिष्ट सूची में उपलब्ध अधिकारियों की संख्या ऐसे पदों में रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए पर्याप्त नहीं है तो वह बोर्ड को ऐसे अधिकारियों के नामों पर विचार करने के लिए जिन्होंने निरोधक, मिजोरम पुलिस के पद पर तीन वर्ष से अत्यंत की अवधि तक स्थानापन्न रूप में कार्य किया है और चयन किए गए अधिकारियों की एक पृथक सूची तैयार करने का निदेश दे सकेगा। सूची में सम्मिलित किए जाने के लिए चयन ज्येष्ठता पर सम्पर्क रूप से ध्यान रखते हुए कर्तव्य पदों पर स्थानापन्न नियुक्तियों के लिए सभी प्रकार से योग्यता और उपयुक्तता पर आधारित होगा। इस नियम के अधीन सूची तैयार करने में नियम 13 के उपनियम (2) और (3) के उपबंध, यथा प्रावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

22. सेवा के कर्तव्य पदों पर स्थानापन्न नियुक्तियां: (1) यदि सेवा कोई सबस्य कर्तव्य पद धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं है तो पद को—

(क) नियम 13 के उपनियम (3) में निर्दिष्ट सूची में सम्मिलित किसी अधिकारी की नियुक्ति द्वारा, या

(ख) यदि ऐसा कोई भी अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो नियम 21 के अधीन तैयार की गई सूची में सम्मिलित किसी अधिकारी की नियुक्ति, द्वारा, स्थानापन्न आधार पर भरा जा सकेगा।

(2) इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, जहां किसी कर्तव्य पद पर नियुक्ति केवल स्थानीय व्यवस्था के रूपरूढ़ मांस से अनधिक अवधि के लिए की जाती हो वहां प्रशासक उन व्यक्तियों में से जो नियम 13 के उपनियम (3) या नियम 21 के अधीन तैयार की गई सूची में सम्मिलित हैं या जो ऐसी सूची में सम्मिलित किए जाने के पात्र हैं, ऐसी नियुक्ति कर सकेगा।

(3) प्रशासक उपनियम (2) के अधीन की गई नियुक्ति की, रिपोर्टें मुरुर बोर्ड को देगा।

भाग 10—प्रकीर्ण

23. सेवा के सबस्य की तैनाती: सेवा के प्रत्येक सबस्य को जब तक कि वह किसी कारण बाध पद पर नियुक्त नहीं कर दिया जाए, या लोक सेवा की अत्यावश्यकताओं के कारण कर्तव्य पद धारण करने के लिए

अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हो, मिजोरम सरकार के अधीन किसी कर्तव्य पद पर प्रशासक द्वारा तैनात किया जाएगा।

24. कर्तव्य पद का सेवा के सदस्य द्वारा धारण किया जाना : प्रत्येक कर्तव्य पद सेवा के किसी सदस्य या इन नियमों के भाग 8 के अधीन स्थानापन्न पद धारण करने के लिए नियुक्त किए गए किसी अधिकारी द्वारा धारण किया जाएगा :—

परन्तु संघ राज्य क्षेत्र के भारतीय पुलिस सेवा काबल के कनिष्ठ बेतनमान का कोई अधिकारी कर्तव्य पद धारण कर सकेगा।

25. ज्येष्ठता : प्रशासक, नीचे विनिर्दिष्ट रीति में, ज्येष्ठता क्रम में रहते हुए सेवा के सदस्यों की एक सूची तैयार करेगा—

(i) (क) किसी वर्ष में प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती किये गये व्यक्तियों की योग्यता के कानून सार परस्पर रैंक वह होगी जिस क्रम में वे उस प्रतियोगिता परीक्षा में रखे गये हैं, जिसके परिणाम के आधार पर वे भर्ती किये गये हैं। पूर्वतर परीक्षा के आधार पर भर्ती किये गये व्यक्ति, पश्चात्पूर्वी परीक्षा के आधार पर भर्ती किये गये व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(ख) चयन द्वारा भर्ती किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उस क्रम के आधार पर अवधारित की जायेगी जिस क्रम में नियम 13 के अधीन तैयार की गई सूची में उनके नाम रखे गये हैं। पूर्वतर चयन के आधार पर भर्ती किये गये व्यक्ति पश्चात्पूर्वी चयन के आधार पर भर्ती किये गये व्यक्तियों से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(ii) इन नियमों के भाग 6 के उपबन्धों के अनुसार सेवा के प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किये गये सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता प्रशासक बोर्ड के परामर्श से, अवधारित करेगा :

परन्तु नियम 15 के उपनियम (1) के अधीन नियुक्त किये गये व्यक्तियों की वशा में, यदि उसी मूल सेवा या विभाग के दो या अधिक व्यक्ति इस प्रकार नियुक्त किये जाते हैं तो उनकी परस्पर रैंक उनकी मूल सेवा या विभाग में उनकी सापेक्षिक ज्येष्ठता के क्रम के अनुसार होगी।

(iii) सीधे भर्ती किये गये और प्रोन्नतों की सापेक्षिक ज्येष्ठता सीधे भर्ती किये गये और प्रोन्नतों के बीच रिक्तियों के उस चक्रानुक्रम के अनुसार अवधारित की जायेगी जो सीधे भर्ती और प्रोन्नतों के लिये नियम 5 के अधीन प्रारंभित रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी।

26. वेतन और भत्ते —

(1) सेवा के वेतनमान निम्नलिखित होंगे :—

(i) श्रेणी 1 (चयन श्रेणी) 1100-30-1500 रु.

(ii) श्रेणी 2 (काल वेतनमान) 650-30-740-35-810-30-900-35-880-40-1000-30-1000-40-1200 रु.

(2) प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति सेवा में नियुक्त होने पर, वेतनमान का न्यूनतम वेतन लेगा :

परन्तु यदि वह सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व किसी प्रावधिक पद से बिना कोई स्थायी पद अधिष्ठायी क्षैतिजता में धारण कर रहा था तो सेवा में उसकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान उसका वेतनमान मूल नियम, 22-ख(1) के उपबन्धों के अधीन विनियमित किया जायेगा। सेवा में नियुक्त अन्य व्यक्तियों की वशा में वेतन और वेतन वृद्धियां मूल नियमों के अनुसार विनियमित की जायेंगी :

परन्तु यह धोर कि राष्ट्रपति को सेवा के किसी सदस्य का वेतन उस रीति में, जिसे राष्ट्रपति, चयन की विशेष परिस्थितियों में उचित समझे, अवधारित करने की छूट होगी।

(3) कर्तव्य पद धारण करने वाले व्यक्तियों को सर्वगार्द और अन्य भत्ते ऐसी दरों पर संवत् किये जायेंगे जो राष्ट्रपति द्वारा समय-समय पर अवधारित की जायें।

27. चयन श्रेणी में नियुक्ति :

(1) सेवा के सदस्यों की चयन श्रेणी में नियुक्ति ज्येष्ठता के आधार पर, उपयुक्तता के अधीन रहने हुए बोर्ड के परामर्श से की जायेगी।

(2) वह अधिकारी जिसने श्रेणी 2 में कम से कम 8 वर्ष सेवा की है चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिये विचार किये जाने का पात्र होगा :

परन्तु किसी कर्तव्य पद या केन्द्रीय सरकार या मिजोरम सरकार या किसी राज्य पुलिस सेवा में किसी समतुल्य या उच्चतर पद पर की गई सेवा उस आठ वर्ष की अवधि की गणना में ली जायेगी।

28. विनियम : प्रशासक ऐसे विनियम बना सकेगा जो इन नियमों से असंगत न हों और जो उन सभी नियमों के लिये उपबन्ध करने वाले हों जिसका उपबन्ध करना इन नियमों को प्रभावशील बनाने के लिये आवश्यक और समीचीन है।

29. अपलिष्ट मामले : सेवा के सदस्य, उन सभी विषयों की बाबत जो इन नियमों या (इनके असंगत जारी किये गये) विनियमों या प्रादेशों या विशेष प्रादेशों के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट नहीं आते हैं, उन नियमों विनियमों या प्रादेशों द्वारा शासित होंगे जो संघ के कार्यों के संबंध में सेवा कर रहे तत्स्थानी अधिकारियों को लागू होते हैं।

परन्तु यह धोर कि जहाँ ऐसी नियुक्ति के लिये किसी व्यक्ति पर विचार किया जाता है, वहाँ श्रेणी-2 में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर ही इस तथ्य पर ध्यान दिये बिना कि वे न्यूनतम 8 वर्ष की सेवा संबंधी अपेक्षा पूरी करते हैं या नहीं, विचार किया जायेगा।

परन्तु ऐसे नियमों, विनियमों और प्रादेशों अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रयोज्य कोई शक्ति उसके द्वारा प्रशासक को, ऐसी शक्तों के अधीन रहते हुए जैसी केन्द्रीय सरकार द्वारा उनमें विनिर्दिष्ट की जावे, प्रत्यायोजित कर सकेगी।

30. निर्बंधन : यदि इन नियमों के निर्बंधन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायेगा।

भाग 10—संक्रमणकालीन व्यवस्था

31. संक्रमणकालीन उपबन्ध :—

(1) इन नियमों के प्रारम्भ से ही और जब तक इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार कर्तव्य-पद धारण करने के लिये व्यक्तियों को नियुक्त नहीं किया जाता है, इन नियमों के प्रारंभ पर पर ऐसे पदों को वे अधिकारी धारण करते रहेंगे उन पदों को इन नियमों के प्रारम्भ पर धारण कर रहे थे, मानो वे नियम प्रवृत्त ही नहीं हुए थे।

(2) यह नियम इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के पश्चात् प्रवृत्त नहीं रहेगा।

32. विधित करने की शक्ति :—जहाँ प्रतापक को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा बोर्ड से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा विधित कर सकेगा।

33. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारंभों, प्राधुनीय में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जावेकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

34 निरसन : मिजोरम के राज्यपत्र, प्रसाधारण, तारीख 30 मई, 1983 में प्रकाशित मिजोरम पुलिस सेवा नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें किया गया है या करने से खोप किया गया है, निरसित किया जाता है ।

[सं० 14012/8/82-यू टी एस]

अशोक नाथ, संयुक्त सचिव

प्रसूची—1

[नियम 4(2) देखिए]

सेवा की विद्यमान संख्या संख्या और उनकी विविधता निम्न प्रकार से है :—

कनिष्ठ श्रेणी पर	
उप पुलिस अधीक्षक, पुलिस मुख्यालय	8
उप पुलिस अधीक्षक, ऐजवाख डी ई एक	6
उप पुलिस अधीक्षक, डी एस बी, ऐजवाख	1
उप पुलिस अधीक्षक, सुगलोई डी ई एक	3
उप पुलिस अधीक्षक, छिमतुईपुरी जिला	2
उप पुलिस अधीक्षक, डी बी/सी आई डी	4
उप पुलिस अधीक्षक, अयराख	1
उप पुलिस अधीक्षक, ए सी बी	2
उप कमान्डेन्ट, एम ए पी	1
सहायक कमान्डेन्ट, एम ए पी	9
योग :	37
प्रतिनियुक्ति रिजर्व 10%	3
छुट्टी रिजर्व 10%	3
प्रशिक्षण रिजर्व 10%	3
	9
कुल योग	46

G.S.R. 832(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and of all other powers enabling him in this behalf, the President makes the following rules, namely :—

PART I—General

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Mizoram Police Service Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions:—In these rules, unless the context otherwise requires:—

(a) “Administrator” means the Administrator appointed under Article 239 of the Constitution, for the Union Territory of Mizoram;

(b) “Board” means the Selection Board constituted under rule 6;

(c) “duty post” means any post specified in Schedule I and includes a temporary post carrying the same designation as any of the post specified in that Schedule and the

scale of pay of which is identical to that attached to Grade II of the Service and, any other temporary post declared as duty post by the Administrator;

(d) “member of the Service” means a person appointed in a substantive capacity to either grade of the Service and includes a person appointed on probation to Grade II of the Service;

(e) “Schedule” means the Schedule appended to these rules ;

(f) “Scheduled Castes and Scheduled Tribes” shall have the same meaning as are assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution ;

(g) “Service” means the Mizoram Police Service.

3. Constitution of service and its classifications.—

(1) on and from the date of the commencement of these rules, there shall be constituted a Central Civil Service to be known as Mizoram Police Service.

(2) The service shall have two grades, namely :—

(i) Grade-I (Selection Grade), and

(ii) Grade-II.

(3) The posts in grade I (Selection Grade) shall be Central Civil Service Group ‘A’ posts and those in grade II shall be Central Civil Service group ‘B’ posts.

PART II.—Authorised Permanent Strength of the Service

4. Strength of Service

(1) The authorised permanent strength of the service and the posts include therein shall be as specified in Schedule I.

(2) The number of posts in the Selection Grade of the Service shall be 15 per cent of the authorised permanent strength of the Service.

(3) The Central Government of the Administrator, subject to such conditions and limitations as may be specified by the Central Government, may by order, create duty posts for such period as may be specified therein.

PART III—METHOD OF RECRUITMENT

5. (i) Save as provided in rule 15, appointments to the service shall be made by the following methods, namely:—

(a) 50 per cent of the substantive vacancies which occur from time to time in the authorised permanent strength of the service shall be filled by direct recruitment in the manner specified in Part IV of these rules; and

(b) The remaining such substantive vacancies shall be filled by selection in the manner specified in Part V of these rules from amongst officers who are substantively borne on the cadre of Inspector of Police employed in the Union Territory of Mizoram.

(ii) Officers who may be considered for appointment to the service at its initial constitution, though not actually appointed thereto under rule 16 and who at the commencement of these rules, held substantively and continue to hold:—

- (a) any of the posts specified in Schedule I as it stood at the commencement of these rules, or
- (b) any of the posts under Government of Mizoram carrying the same designation as any of the post specified in schedule I:

Provided that nothing in this rule shall preclude the Administrator from holding a vacancy in abeyance or filling it on an officiating basis, in accordance with the provisions in part VIII of these rules.

6. Constitution of selection Board.

- (1) Recruitment under sub-rule (1) of the rule 5 shall be made on the recommendations of the Selection Board (hereinafter, in these rules, referred to as the Board).

- (2) The Board for Grade-I and Junior Grade shall consist of the following members, namely:—

(a) Selection Grade:

- (i) Additional Secretary to the Government of India in the Ministry of Home Affairs
—Chairman

- (ii) Chief Secretary, Government of Mizoram
—Member

- (iii) Inspector General of Police, Mizoram
—Member

- (iv) Inspector General, Central Reserve Police Force, Shillong
—Member

“(b) Junior Grade :

- (i) Joint Secretary (North East) Ministry of Home Affairs Government of India
—Chairman

- (ii) Secretary to the Government of Mizoram, Home Department
—Member

- (iii) Inspector General of Police Mizoram
—Member

- (iv) Inspector General, Central Reserve Police Force, Shillong
—Member

7. Competitive Examination:

1. A competitive examination for direct recruitment to the Service shall be held on such date, at such place and at such intervals as the Administrator may, from time to time, determine.

2. The qualification for admission to the Examination and the conduct thereof shall be in accordance with such orders as the Administrator may, from time to time, issue in this behalf.

8. Decision of the administrator to be final.—The decision of the Administrator as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission/admit card has not been issued by the Administrator shall be admitted to the examination.

9. Board to forward a list of qualified candidates.—(1) Subject to the provisions of sub-rule (2) the Board shall forward to the Administrator a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as the board may determine.

2. The candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Board by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

10. Physical fitness.—No candidate shall be appointed to the service unless he is declared after such medical examination as the administrator may specify to be in good mental and bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the service.

11. Inclusion in the list confers no right to appointment.—The inclusion of a candidate's name in the list referred to in rule 9, confers no right to appointment unless the Administrator is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, as suitable in all respects for appointment to the service :

Provided that where a candidate whose name is included in the list, is not appointed to the service, the reasons for the same shall be recorded in writing by the Administrator.

12. Order of appointment of candidates in the list.—Subject to the provisions of these rules, the candidates included in the lists referred to in rule 9 shall be appointed to the service in the order of merit.

Part V—Recruitment by Selection

13. Conditions of Eligibility and Procedure for Selection.—1. The Board shall consider from time to time the cases of officers eligible under clause (b) of sub-rule (i) of rule 5, who have served in the cadre of Inspector of Police for not less than three years and prepare a list of officers recommended taking into account the actual vacancies at the time of selection and those likely to occur during a year. The selection for inclusion in the list shall be based on merit with due regard to seniority.

2. The names of persons included in the list shall be arranged in order of merit.

3. The list so prepared shall be forwarded by the Board to the Administrator.

14. Appointment to Service.—Appointment to service shall be made in the order of merit in the list referred to in sub-rule (2) of rule 13 with due regard to the proportion specified in rule 5.

Part VI—Initial Constitution of Service

15. Initial Appointment of Persons to the Service.—(1) The Administrator may, at the commencement of these rules, appoint to the Service any person who at such commencement is holding any of the posts specified in Schedule-I.

Explanation:—

For the purpose of this sub-rule, a person who would have held a post mentioned in Schedule I but for his being on leave or on foreign service or but for his temporary or officiating appointment to an equivalent or higher post, shall be deemed to be holding such a post.

(2) (i) For the purpose of appointment of persons referred to in the sub-rule (1) the administrator may require the Board to make a preliminary selection from amongst the officers referred to in that sub-rule of such of them as in its opinion are suitable for appointment to the service. The names of the officers so selected shall be arranged by the Board in the order of merit with due regard to seniority.

(ii) The list prepared under clause (i) shall be forwarded by the Board to the Administrator and initial appointment to the service shall be made by the Administrator in the order of merit of persons included in this list.

Part VII—Appointment, Probation, Training and Confirmation.

16. Appointments.—All appointments to the Service shall be made to Grade I or Grade II of the Service and not against any specific post included in the Service.

17. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

18. Period of Probation.—1. Every officer on appointment to Grade II of the Service, either by direct recruitment or by promotion, shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Controlling authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time :

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

2. If during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the service, as the case may be.

3. As regards other matters relating to probation, the members of the service shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

19. Training and Departmental Examination.—A person appointed under rule 5 or rule 15 shall undergo such training and pass during the period of probation such departmental examinations as the Administrator may determine by regulations :

Provided that the Administrator may, subject to such conditions as he may impose and having regard to the past service, experience or academic qualifications, exempt any person appointed under clause (b) of sub-rule (1) of rule 15 either wholly or partly, from any training or departmental examination.

20. Confirmation in Service.—A person who has been declared to have satisfactorily completed the period of probation may be confirmed in the Service.

Part VIII—Officiating Appointments

21. Selection for Officiating Appointments.—If at any time the Administrator is of opinion that the number of officers available in the list referred to in sub-rule (3) of rule 13 for appointment to duty posts is not adequate having regard to the vacancies in such posts, he may direct the Board to consider the cases of officers who have officiated for a period of not less than three years in the post of Inspector, Mizoram Police and prepare a separate list of officers selected. The selection for inclusion in the list shall be based on merit and suitability in all respects for officiating appointments to duty posts with due regard to seniority. The provisions of sub-rules (2) and (3) of rule 13 shall apply, mutatis mutandis, in the preparation of the list under this rule.

22. Officiating Appointments to duty posts of the Service.—(1) If a member of the service is not available for holding a duty post, the post may be filled on an officiating basis :—

- (a) by the appointment of an officer included in the list referred to in sub-rule (3) of rule 13, or
- (b) if no such officer is available, by the appointment of an officer included in the list prepared under rule 21.

(2) Notwithstanding any thing contained in these rules, where appointment to duty post is to be made purely as a local arrangement for a period not exceeding six-months, such appointment may be made by the Administrator from persons who are included in the list prepared under sub-rule (3) of rule 13 or rule 21 or who are eligible for inclusion in such a list.

(3) Any appointment made under sub-rule (2) shall be reported by the Administrator to the Board forthwith.

Part IX—Miscellaneous

23. Posting of Members of the Service.—Every member of the Service shall, unless he is appointed to an ex-cadre post, or is otherwise not available for holding a duty post owing to the exigencies of public service, be posted against a duty post under the Government of Mizoram by the Administrator.

24. Duty Post to be held by a Member of the Service.—Every duty post shall be held by a member of the Service or an officer appointed to officiate under part VIII of these rules :

Provided that a duty post may be held by an officer in the junior scale of the Indian Police Service Cadre of the Union Territories.

25. Seniority.—The Administrator shall prepare a list of members of the Service arranged in order of seniority as determined in the manner specified below :—

- (i)(a) Persons recruited on the results of the competitive examination in any year shall be ranked INTER SE in the order of merit in which they are placed at the competitive examination on the results of which they are recruited, those recruited on the basis of an earlier examination being ranked senior to those recruited on the basis of a later examination.
- (b) The relative seniority INTER SE of persons recruited by selection shall be determined on the basis of the order in which their names are arranged in the list prepared under rule 13, those recruited on the basis of an earlier selection being ranked senior to those recruited on the basis of a later selection.
- (ii) The seniority of members of the Service appointed at the initial constitution of the Service in accordance with the provisions of part VI of these rules shall be determined by the Administrator in consultation with the Board.

Provided that in the case of persons appointed under sub-rule (1) of the rule 15, if two or more persons belonging to the same parent service or Department are thus appointed, they shall be ranked INTER SE in the order of their relative seniority in the parent Service or Department as the case may be.

- (iii) The relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quotas of vacancies reserved for direct recruitment and promotion under rule 5.

26. Pay and Allowances.—(1) The scales of pay attached to the service shall be as follows :—

(i) Grade I (Selection Grade) Rs. 1100—50—1500.

(ii) Grade II (Time Scale) Rs. 650—30—740—35—810—EB—35 — 880—40 — 1000—EB—40—1200.

- (2) A person recruited on the results of competitive examination shall, on appointment to the Service, draw pay at the minimum of the time scale.

Provided that if he held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment to the Service, his pay during the period of his probation in the Service shall be regulated under the provisions of Fundamental Rule 22-B(I). The pay and increments in the case of other persons appointed to the service shall be regulated in accordance with the Fundamental Rules :

Provided further that it shall be open to the President to determine the pay of any member of the Service in such manner as the President deems fit if the special circumstances of his case so require.

- (3) Dearness and other allowances shall be paid to persons holding duty posts at such rates as may be determined by the President from time to time.

27. Appointment to Selection Grades.—(1) Appointments of members of the Service to the Selection Grade shall be made in consultation with the Board on the basis of seniority subject to fitness.

- (2) An officer with a minimum of 8 years service in Grade II shall be eligible for being considered for appointment to the Selection Grade :

Provided that service in duty post or an equivalent or higher post under the Central Government or Government of Mizoram or in a State Police Service shall count towards the eight years' period.

28. Regulations.—The Administrator may, make regulations not inconsistent with these rules, to provide for all matters for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

29. Residuary Matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules or by regulations or orders (issued there under) or special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to corresponding

officers serving in connection with the affairs of the Union.

Provided that any power exercisable by the Central Government under such rules, regulations and orders may be delegated by it to the Administrator subject to such conditions as it may specify therein.

30. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Central Government.

Part X—Transitional Arrangements

31. Transitional Provision.—(1) On and from the commencement of these rules and until persons are appointed to hold the duty posts in accordance with the provisions of these rules such posts may continue to be held by officers who are holding such posts at the commencement of these rules as if these rules have not come into force.

(2) This rule shall cease to be in force after a period of two years from the date of commencement of these rules.

32. Power to Relax.—Where the Administrator is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Board, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

33. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

34. Repeal.—The Mizoram Police Service Rules 1982 published in the Mizoram Gazette Extra-ordinary dated 30th May, 1983 are hereby repealed except as respects things done or omitted to be done.

[No. 14012/82-UTS]
ASHOK NATH, Jt. Secy.

SCHEDULE—I

[SEE RULE 4(2)]

Deputy Superintendent of Police, Police Headquarter	8
Deputy Superintendent of Police, Aizawl, DEF	6
Deputy Superintendent of Police, DSB, Aizawl	1
Deputy Superintendent of Police, Lunglei, DEF	3
Deputy Superintendent of Police, Chhimitpui District	2
Deputy Superintendent of Police, DB/CID	4
Deputy Superintendent of Police, Crime	1
Deputy Superintendent of Police, ACB	2
Deputy Commandant, M.A.P.	1
Assistant Commandant, M.A.P.	9
TOTAL	37
Deputation reserve —10%	3
Leave reserve —10%	3
Training reserve —10%	3
TOTAL	9
GRAND TOTAL	46

